



## ONDERNEMER

# Nieuwe Brexit-hulpmiddelen beschikbaar

Met de komst van de nieuwe premier Johnson is er weer een nieuwe fase aangebroken in de Brexit-procedure. Als het aan deze premier ligt, is het Verenigd-Koninkrijk (VK) op 31 oktober a.s. geen EU-lidstaat meer met of zonder Brexit-deal.

In de loop van het jaar zijn er vanuit de overheid allerlei initiatieven ontplooid om u te informeren en te helpen bij de Brexit. Er is inmiddels het **Brexit-loket** geopend, waar u onder meer een **Brexit-impact-scan** kunt vinden, waarmee u kunt nagaan welke gevolgen de Brexit heeft voor uw bedrijf en of u op koers ligt met de voorbereidingen.

Bovendien is er tot het eind van dit jaar fiscaal overgangsrecht gekomen voor het geval het VK uit de EU vertrekt zonder deal. Dit overgangsrecht houdt in dat er voor de belastingen wordt gedaan alsof het VK de EU nog niet heeft verlaten. Met de komst van Boris Johnson is de kans dat dit gebeurt reëler geworden. Eind september zijn er de volgende nieuwe hulpmiddelen beschikbaar gekomen om u goed voor te bereiden op de Brexit:

- een speciaal **Brexit-magazine** met een Douane-checklist en brexit-to-do-list;
- opname van een interactieve **track-and-trace-tool** in het Brexit-loket, waarmee u zelf een virtueel transport kunt ondernemen van Nederland naar de VK en andersom;
- de **Brexit-wake-up calls**: podcasts waarin experts en ondernemers uit verschillende branches hun ervaringen delen en tips geven.

### Vraag btw-verlegging aan bij import

Als u veel goederen importeert uit het Verenigd Koninkrijk (VK), heeft u – als het goed is - begin dit jaar een brief van de Belastingdienst ontvangen. Daarin wordt u geattendeerd op de mogelijkheid om alvast een zogenoemde ‘artikel 23-vergunning’ aan te vragen. Die vergunning kan worden gebruikt bij import uit een niet-EU-land. Zoals het er nu naar uitziet, wordt het VK vanaf 31 oktober 2019 vanwege de Brexit een niet-EU-land. Bent u in het bezit van een ‘artikel 23-vergunning’, dan hoeft u de btw op de geïmporteerde goederen niet bij de inkleding aan de douane te betalen. Die btw wordt dan verlegd naar uw btw-aangifte. In dezelfde aangifte kunt u de btw als voorbelasting in aftrek brengen, mits u de goederen voor btw-belaste prestaties gebruikt.

# Inhoud

## Tips voor de ondernemer

- Nieuwe Brexit-hulpmiddelen beschikbaar
- Aan de slag met uw nieuwe btw-identificatienummer
- Deadline nadert voor aan- of afmelden nieuwe KOR
- AOV (beslist) niet de enige optie
- ‘Gebruikte goederen’ in margeregeling verduidelijkt
- Vof failliet: vennoten volgen niet automatisch

## Tips voor de DGA

- ODV bij onbekende erfgenamen
- Privacy UBO's beter beschermd
- Boetevrij inkeren ook niet meer voor ab-inkomen

## Tips voor werkgevers en werknemers

- Studiekosten onbelast vergoeden
- Bereid u voor op de wijzigingen in de WW-premie
- Belastingdienst moet ongebruikelijkheid aantonen
- Pensioenakkoord leidt tot minder Lage-inkomensvoordeel
- Loonsanctie: bij ongewijzigde omstandigheden uitgaan van deskundigenoordeel
- Zorg voor juiste inschrijving bij KvK

## Tips voor elke belastingbetaler

- Hogere kinderopvangtoeslag in 2020
- Maak gebruik van de Subsidieregeling energiebesparing eigen huis
- Kostenplafond NHG-hypotheek omhoog en premie omlaag
- Vraag vóór 1 november aanslag aan en bespaar box-3-heffing
- Andere verdeling pensioen bij echtscheiding op komst

**ONDERNEMER**

## Aan de slag met uw nieuwe btw-identificatienummer

Sinds 10 oktober jl. stuurt de Belastingdienst eenmanszaken het nieuwe btw-identificatienummer (het btw-id) dat vanaf 1 januari 2020 geldig is. Het is een persoonlijk, uniek nummer dat net als het huidige nummer bestaat uit: NL – negen cijfers – B – twee cijfers. Dit nummer vervangt het bestaande id-nummer, maar dan zonder dat daarin het burgerservicenummer (BSN) is verwerkt. Daardoor is het id-nummer minder gevoelig voor identiteitsfraude. Het nieuwe id-nummer moet u volgend jaar gebruiken voor al uw contacten met klanten en leveranciers. Zorg dat u uw facturen, website en andere communicatiemiddelen tijdig aanpast, zodat u vanaf 1 januari a.s. het nieuwe btw-id kunt gebruiken. Ook is het van belang dat u het nieuwe id-nummer doorgeeft aan uw adviseur, zodat hij/zij dit kan aanpassen in zijn/haar software en administratie.

**Handel in de EU**

Drijft u ook handel in de Europese Unie? In dat geval is het nieuwe identificatienummer vanaf 1 januari 2020 te verifiëren in het uitwisselingsstelsel voor btw-informatie (VIES). Dit is met name van belang voor de btw-teruggaaf uit andere EU-lidstaten. Hoe werkt dit?

Voor de btw-teruggaaf uit andere EU-landen blijft u (of uw adviseur) inloggen met uw huidige gebruikersnaam op het portaal op [belastingdienst.nl/eubtw](https://belastingdienst.nl/eubtw). Uw huidige gebruikersnaam is uw omzetbelastingnummer met daarvoor 'NL'. De Belastingdienst geeft uw nieuwe btw-id door aan de EU-belastingdiensten, waarbij u verzoekt om btw-teruggaaf.

**Tip**

Zorg dat u uw facturen, website en andere communicatiemiddelen tijdig aanpast en informeer uw adviseur, zodat u vanaf 1 januari a.s. het nieuwe btw-id probleemloos kunt gebruiken.

**ONDERNEMER**

## Deadline nadert voor aan- of afmelden nieuwe KOR

De Kleineondernemersregeling (KOR) wijzigt op 1 januari 2020. De nieuwe KOR wordt dan een omzetgerelateerde vrijstelling van omzetbelasting (OVOB). Dit is een vrijwillige btw-vrijstelling zonder btw-aftrekrecht in plaats van een vermindering op de af te dragen btw. Heeft u nu ontheffing van de administratieve verplichtingen en is uw jaaromzet lager dan € 20.000? In dat geval wordt u automatisch aangemeld voor de nieuwe KOR. Maar dat is niet in alle gevallen voordelig.

**Nieuwe KOR niet altijd voordelig**

Dat is bijvoorbeeld het geval als u nu meer btw in aftrek kunt brengen dan u in rekening brengt aan uw klanten of wanneer u afnemers heeft die belang hebben bij btw-af trek. Ook is de nieuwe KOR nadelig als u heeft geïnvesteerd in onroerende en/of roerende zaken waarop wordt afgeschreven en waarvan na het jaar van aanschaf en ingebruikname nog een herzieningsperiode loopt van respectievelijk 9 en 4 jaar. In die periode moet u aan ieder jaar respectievelijk 1/10e en 1/5e gedeelte van de bij aanschaf betaalde btw toerekenen. Vervolgens moet u aan het einde van ieder jaar beoordelen in hoeverre u recht heeft op aftrek van dat gedeelte van de btw. Dat hangt af van de mate waarin u dat jaar belaste of vrijgestelde prestaties verricht. Alleen voor zover u belaste prestaties heeft verricht, komt u voor btw-af trek in aanmerking.

Als u kiest voor toepassing van de nieuwe KOR wordt u geacht van btw te zijn vrijgesteld en heeft u geen btw-af trekrecht. Blijkt uit de herzieningsberekening dat u meer dan € 500 te veel in aftrek heeft gebracht, dan moet u deze herzienings-btw aangeven op de btw-aangifte van het laatste tijdvak van het boekjaar. De terugbetaling van herzienings-btw kan dus aanleiding zijn om niet voor de nieuwe KOR te kiezen.

**Tijdig aan- of afmelden**

Of u zich nu wilt aan- of juist afmelden voor de nieuwe KOR, doe dit in ieder geval uiterlijk **vóór 20 november 2019**. U kunt zich afmelden met het speciale **afmeldformulier** van de Belastingdienst. Meldt u zich niet tijdig af, dan zit u in beginsel 3 jaar vast aan de nieuwe KOR. Heeft u zich tijdig afgemeld, dan kunt u daarna 3 jaar geen gebruik maken van de nieuwe KOR.

Ook voor het aanmelden voor de nieuwe KOR is een speciaal **aanmeldformulier** beschikbaar. Aanmelden kan bijvoorbeeld ook interessant zijn voor stichtingen of verenigingen met geringe ondernemingsactiviteiten en een jaaromzet van minder dan € 20.000. Vanaf volgend jaar is de nieuwe KOR immers ook opengesteld voor rechtspersonen.



**ONDERNEMER****AOV (beslist) niet de enige optie**

Als u een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) bent, valt u niet onder de werknemersverzekeringen. In Nederland zijn er inmiddels al meer dan anderhalf miljoen zzp'ers van wie het merendeel zich echter niet heeft verzekerd voor arbeidsongeschiktheid, terwijl voor 60% van hen de werkzaamheden uit hun onderneming het hoofdkomen vormen. Het aantal verzekerden voor deze groep bedraagt volgens het CBS in 2016 slechts 19%. Het risico van arbeidsongeschiktheid door ziekte en/of ongeval is voor een zzp'er echter net zo groot als voor ieder ander. Bij arbeidsongeschiktheid krijgt u niet alleen te maken met een forse inkomensachteruitgang, maar veelal ook met extra zorgkosten. Een veelgehoord argument om geen arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) te sluiten, is dat deze te duur is. Daarmee is nog niet gezegd dat verzekeren geen optie is. U kunt zich als zelfstandige in het publieke bestel verzekeren via het UWV of in het private bestel bij AOV-verzekeraars. Een derde mogelijkheid is een broodfonds.

**Verzekeren via UWV**

Vrijwillig verzekeren bij het UWV betekent voortzetting van wat u (vanuit voormalige loondienst) al gewend bent, maar dan betaalt u zelf de premie. De acceptatie is non-selectief, er worden geen gezondheidswaarborgen gevraagd, er gelden geen bijzondere voorwaarden (uitsluitingen). Het verzekerde bedrag is gemaximeerd tot het maximum dagloon en bij het bepalen van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van het ruime arbeidsongeschiktheids criterium 'gangbare arbeid'. Voornamelijk

oudere zzp'ers met een slechtere gezondheid kiezen voor deze variant. Vrijwillig verzekerd zijn via het UWV is niet goedkoop en u heeft daarbij geen invloed op de premie.

**Verzekeren via een AOV-verzekeraar**

De AOV-verzekeraars bieden producten waar u, in vergelijking met de sociale wetgeving, zich beter en voor meer kunt verzekeren. U kunt op basis van een afgestemd risico-profiel producten op maat aanpassen. De verzekerde heeft daarom veel invloed op de hoogte van de premie. In alle gevallen wordt om gezondheidswaarborgen gevraagd met al dan niet een medische keuring. De uitkering betreft een schadeverzekering of een sommenverzekering.

**Broodfonds**

Een derde variant is het broodfonds. Een groep zelfstandig ondernemers legt maandelijks een bepaald bedrag in. Hoeveel u inlegt, wordt bepaald aan de hand van de uitkering die u bij ziekte nodig heeft, zolang de uitkering maar overeenkomt met wat u maandelijks verdient. Leef-tijd, beroepsrisico of ziekteverleden spelen hierbij geen rol. Voorwaarde is wel dat de financiële verantwoording van het fonds jaarlijks gecontroleerd wordt en dat u open en transparant bent over de ziekte, waarvoor beroep op het fonds noodzakelijk is. Enkele nadelen: de uitkering is gemaximeerd tot twee jaar en de premie is fiscaal niet aftrekbaar. Voordeel is dat u op elk moment kunt uitstappen en u uw eigen inleg terug kunt krijgen (voor zover niet uitgekeerd).

**Tip**

Het is verstandig om periodiek uw verzekeringen en in het bijzonder de AOV tegen het licht te houden. Vooral de laatste jaren is de AOV-markt in beweging geweest. Verzekeraars hebben prijsverlagingen en betere voorwaarden doorgevoerd om concurrerend te zijn en om potentiële klanten te interesseren.

**Verplichte AOV in het Pensioenakkoord**

In het Pensioenakkoord is afgesproken dat zzp'ers verplicht worden om zich te verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Het Pensioenakkoord wordt momenteel uitgewerkt in concrete voorstellen. Zelfstandigenorganisaties worden bij de invulling van de verplichte AOV-afpraak betrokken. Aangezien veel zzp'ers tegen een verplichte AOV zijn, is het nog afwachten hoe de afspraak uit het Pensioenakkoord wordt vertaald naar een concreet voorstel. Het voorstel wordt verwacht voor de zomer van 2020.

**ONDERNEMER****'Gebruikte goederen' in margeregeling verduidelijkt**

Handelt u in gebruikte goederen? U kunt dan gebruikmaken van de margeregeling. U berekent in dat geval de btw niet over de omzet maar over het verschil tussen de verkoopprijs en inkoopprijs, de winstmarge. De Belastingdienst heeft onlangs verduidelijkt wat 'gebruikte goederen' zijn. Daar vallen nu ook goederen onder die zelf zijn vervaardigd of gekweekt of gefokt, zoals bijvoorbeeld paarden. Om de margeregeling te mogen toepassen moet u de gebruikte goederen wel inkopen van iemand die bij de aankoop, vervaardiging, kweek of fok van de goederen de btw niet heeft kunnen aftrekken.



**ONDERNEMER**

## Vof failliet: vennoten volgen niet automatisch

Bent u schuldeiser van een vof en wilt u die vof failliet laten verklaren? Een advocaat kan dan een faillissementsaanvraag indienen. Is de vof failliet, dan betekent dit nog niet automatisch dat ook de vennoten failliet zijn verklaard. Als u dat wenst, moeten de vennoten hiervoor separaat worden voorgedragen. Alleen het vermelden van hun namen en adressen is daarvoor niet afdoende. De advocaat kan bij het indienen van de faillissementsaanvraag tevens verzoeken om ook de vennoten failliet te verklaren. Wel moet er dan eerst separaat onderzoek worden gedaan of het faillissement voor de vennoten aan de orde kan zijn.

Een vof kan zelfstandig failliet worden verklaard. De vof heeft weliswaar geen eigen rechtspersoonlijkheid, maar wel een afgescheiden vermogen. Bovendien wordt zij op verschillende plaatsen in de wet als afzonderlijk rechtssubject behandeld, dat zelfstandig kan deelnemen aan het rechtsverkeer. Andersom leidt het faillissement van een van de vennoten niet tot het faillissement van de vof. In de akte kan echter wel zijn opgenomen dat de vof dan ophoudt te bestaan. In het geval van meerdere vennoten is dit niet altijd een gunstige regeling.

**Let op**

Dit staat los van de hoofdelijke aansprakelijkheid van de vennoten voor de schulden van de vof.

**DGA**

## ODV bij onbekende erfgenamen

Als u uw pensioen in eigen beheer hebt omgezet in een oudedagsverplichting (ODV), komen de ODV-uitkeringen na uw overlijden toe aan uw erfgenamen. Heeft u zelf al uitkeringen ontvangen, dan gaan de uitkeringen direct over op uw erfgenamen. Als u nog geen uitkeringen hebt gehad, gaan de uitkeringen over binnen twaalf maanden na uw overlijden. Soms is op het overlijdensmoment nog niet bekend wie de erfgenamen zijn. Bijvoorbeeld omdat nog niet bekend is wie van de erfgenamen de nalatenschap aanvaardt. De Belastingdienst staat dan toe dat de uitkeringen uit de ODV worden opgeschort, totdat bekend is wie van de erfgenamen recht heeft op de ODV-uitkeringen. De opgeschorte uitkeringen moeten dan in één keer worden uitgekeerd.

**Tip**

Het is tot het einde van dit jaar nog mogelijk om de in eigen beheer uitgevoerde pensioenaanspraken af te kopen, of om deze om te zetten in een ODV. U heeft hiervoor dus nog ruim twee maanden de tijd.

**DGA**

## Privacy UBO's beter beschermd

Minister Hoekstra van Financiën heeft twee aanvullende afspraken gemaakt met de Kamer van Koophandel – waar het UBO-register wordt ondergebracht – om de privacy van uiteindelijk belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners) beter te beschermen. Het UBO-register bevat informatie over belanghebbenden die uiteindelijk voor 25% of meer eigenaar zijn van - of zeggenschap hebben over - onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook van en over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen. Deze informatie wordt openbaar. Veel uiteindelijk belanghebbenden maken zich zorgen over de gevolgen die dat heeft voor hun privacy en veiligheid. Daarom heeft de minister de volgende aanvullende afspraken gemaakt.

**Verbeterde identificatie raadpleger**

De eerste maatregel betreft de verbetering van de identificatie van raadplegers van het UBO-register. Het opvragen van gegevens kan nu nog met een zelfgekozen naam en wachtwoord, zonder verificatie van de identiteit. Met de nieuwe elektronische identificatiemiddelen kan de identiteit worden vastgelegd van personen die het UBO-register raadplegen. Dit en de al eerder voorgestelde vergoeding voor het raadplegen van gegevens uit het register moeten de kans op misbruik verkleinen.

**Inzage in aantal raadplegingen**

De tweede maatregel geeft uiteindelijk belanghebbenden inzage in het aantal keren dat hun informatie wordt geraadpleegd. Hiervan worden uitgezonderd de raadplegingen door de Financiële inlichtingen eenheid (FIU-Nederland) en de bevoegde autoriteiten. U als uiteindelijk belanghebbende kunt dan naar aanleiding van het inzicht in het aantal raadplegingen in combinatie met andere feiten en omstandigheden eventueel beslissen om de autoriteiten te informeren.

Beide maatregelen worden momenteel uitgewerkt. Wanneer de maatregelen precies in het UBO-register kunnen worden geïmplementeerd is nog niet duidelijk. Wel is duidelijk dat dit niet zal gebeuren voor 10 januari 2020, de datum waarop het UBO-register in werking treedt.

**DGA**

## Boetevrij inkeren ook niet meer voor ab-inkomen

Nu is het nog zo dat inkeerders geen boete krijgen als zij alsnog de vereiste aangifte indienen binnen twee jaar nadat zij de eerdere onjuiste aangifte hebben ingediend of hadden moeten indienen. Dat geldt alleen niet voor inkomen uit sparen en beleggen dat in het buitenland is opgekomen. Vanaf 2020 vervalt deze boetevrije termijn van twee jaar voor ál het vermogen in box 3, zowel in het buitenland als in het binnenland. Daarnaast vervalt deze termijn ook voor al het inkomen uit aanmerkelijk belang. Dat maakt het aantal gevallen waarin nog wel zonder boete kan worden ingekeerd, minimaal.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Studiekosten onbelast vergoeden

U mag de studiekosten van uw werknemers onbelast vergoeden. Dat kunnen kosten zijn voor een opleiding die uw werknemer volgt in het kader van zijn dienstbetrekking bij u. Deze studiekosten hebben betrekking op het onderhoud en de verbetering van kennis en vaardigheden ter vervulling van de dienstbetrekking. Ook kosten voor



de inschrijving in een beroepsregister en kosten voor een outplacement vallen hieronder. Maar ook de kosten voor het volgen van een studie of opleiding met het oog op een andere functie in uw bedrijf kunt u onbelast vergoeden, net als kosten voor een toekomstige dienstbetrekking bij een andere werkgever. De studiekosten kunt u onbelast vergoeden als de werknemer de studie volgt om zijn maatschappelijke positie in financieel-economisch opzicht te verbeteren en niet om persoonlijke redenen. Het is niet zo dat die functie ook beter betaald moet zijn. Maar hoe beoordeelt u of de werknemer de opleiding of studie volgt om hiermee in de toekomst inkomen te kunnen verwerven?

**Beoordelen met 'gezond verstand'**

Volgens de Belastingdienst moet u 'zoveel mogelijk met gezond verstand en vanuit realistisch oogpunt' beoordelen of uw werknemer de opleiding of studie volgt om hiermee in de toekomst inkomen te kunnen verwerven. Een cursus fotografie om betere vakantiefoto's te kunnen maken, valt hier bijvoorbeeld niet onder. Maar wel een opleiding om als professioneel fotograaf aan de slag te kunnen gaan. Ook opleidingen die gericht zijn op het ontwikkelen van zogenoemde soft skills kunt u onbelast vergoeden. Ze moeten dan objectief bezien wel bijdragen aan de behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking. Denk aan een cursus mindfulness of omgaan met stress. Een vergoeding van de kosten hiervoor is onbelast bij een direct verband tussen het doel van de cursus en de huidige of toekomstige beroepsuitoefening.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Bereid u voor op de wijzigingen in de WW-premie

Per 1 januari 2020 hangt de WW-premie niet meer af van de sector waarin u door de Belastingdienst bent ingedeeld. De WW-premie wordt bepaald door de aard van het arbeidscontract. U betaalt dan bij een schriftelijke overeenkomst voor onbepaalde tijd de lage premie, in andere gevallen de hoge premie. Het verschil tussen de hoge en de lage premie is vastgesteld op vijf procentpunten! Wilt u de lage premie kunnen toepassen, dan zullen de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie

moeten worden bewaard. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan zullen deze alsnog moeten worden opgesteld. Ook zult u de aard van de overeenkomst op de loonstrook en in de loonaangifte moeten vermelden.

**Tip**

Check tijdig of u aan deze voorwaarden voldoet, zodat u volgend jaar niet onnodig de hoge WW-premie moet betalen.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Belastingdienst moet ongebruikelijkheid aantonen**

Als u een vergoeding of verstrekking in de vrije ruimte wilt onderbrengen, dan mag die vergoeding of verstrekking niet ongebruikelijk zijn. De Belastingdienst hanteert hiervoor een doelmatigheidsgrens, waarbij vergoedingen en verstrekkingen van maximaal € 2.400 per werknemer per jaar sowieso als gebruikelijk worden aangemerkt. Dat wil niet zeggen dat een vergoeding of verstrekking van meer dan € 2.400 dus ongebruikelijk is. De Hoge Raad heeft namelijk recent beslist dat als een werkgever een geschil met de Belastingdienst heeft over de gebruikelijkheidstoets, de Belastingdienst moet bewijzen dat de vergoeding of verstrekking ongebruikelijk is. Daarbij kan de Belastingdienst niet alleen stellen dat dit zo is, omdat de doelmatigheidsgrens van € 2.400 wordt overschreden. Daarvoor is meer onderbouwing nodig. U als werkgever hoeft dus bij onenigheid over de gebruikelijkheidstoets niet te bewijzen dat een vergoeding of verstrekking wel gebruikelijk is. De bewijslast ligt bij de Belastingdienst.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Pensioenakkoord leidt tot minder Lage-inkomensvoordeel**

Er is eindelijk een Pensioenakkoord, maar met gevolgen voor het Lage-inkomensvoordeel (LIV).

Om de uitgaven als gevolg van het Pensioenakkoord te dekken, wordt namelijk de Wet tegemoetkomingen loondomein aangepast. Daardoor zal er met ingang van 2020 nog maar één bedrag voor het LIV zijn: € 0,51 per verloond uur, met een maximum van € 1.000 per werknemer per kalenderjaar. Het hoge tarief van € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per werknemer per kalenderjaar vervalt dus. De bedragen van het jeugd-LIV worden in 2020 gehalveerd en met ingang van 2024 wordt het jeugd-LIV helemaal afgeschaft. U wordt dus vanaf 2020 minder gecompenseerd voor de verhoging van het minimumloon sinds juli 2017.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Loonsanctie: bij ongewijzigde omstandigheden uitgaan van deskundigenoordeel**

Als het UWV vindt dat u onvoldoende doet aan de re-integratie van uw zieke werknemers, kan het UWV u verplichten om ook tijdens het derde ziektejaar loon door te betalen (loonsanctie). Dat was ook aan de orde bij de werkgever in de volgende zaak. Het UWV had in een deskundigenoordeel het oordeel van een bedrijfsarts bevestigd: een zieke werknemer had geen arbeidsmogelijkheden. Het UWV vond echter bij ongewijzigde omstandigheden dat de werknemer tussen de datum van het deskundigenoordeel en de einddatum van 104 weken ziekte wel arbeidsmogelijkheden had. Ook vond het UWV dat de werkgever in die periode onvoldoende aan re-integratie had gedaan, waardoor er een loonsanctie aan hem werd opgelegd. De Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in de sociale zekerheid – heeft daar onlangs een stokje voor gestoken en beslist dat een werkgever bij ongewijzigde omstandigheden ook na het deskundigenoordeel mag uitgaan van de juistheid van dat deskundigenoordeel. Er mag niet van hem worden verlangd om het tegendeel te bewijzen van het standpunt van het UWV. Het UWV was er niet in geslaagd om aannemelijk te maken dat zich veranderingen in de belastbaarheid van de werknemer hadden voorgedaan in de periode tussen de datum van het deskundigenoordeel en de einddatum van 104 weken ziekte. De loonsanctie werd vernietigd.

**Verwijzen is voldoende**

Dit oordeel is van belang omdat werkgevers regelmatig



na 52 weken ziekte van een werknemer een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen – met de vraag of zij voldoende aan re-integratie van die werknemer hebben gedaan. Heeft u in dat geval een deskundigenoordeel gekregen en zijn de omstandigheden na het deskundigenoordeel niet gewijzigd? In dat geval hoeft u niet te bewijzen dat een ongemotiveerd ander standpunt van het UWV onjuist is. U hoeft slechts te verwijzen naar deze recente uitspraak van de Centrale Raad van Beroep. Het is dan aan het UWV om aannemelijk te maken dat de omstandigheden zijn gewijzigd. Deze uitspraak maakt het in voorkomende gevallen voor u en/of uw adviseur makkelijker om:

- u tegen creatieve standpunten van het UWV te verweren;
- met minder kosten voor rechtsbijstand de loonsanctie te laten vernietigen; en
- de (loon)schade op het UWV te verhalen.

**Tip**

Heeft het UWV ook aan u een loonsanctie opgelegd? Vraag dan binnen 6 weken na de datum van de beslissing van het UWV deskundig advies om te beoordelen of u hiertegen bezwaar moet maken.



**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

## Zorg voor juiste inschrijving bij KvK

Pensioenfondsen maken bij het 'opsporen' van ondernemingen die onder hun werkingssfeer zouden kunnen vallen, ook gebruik van gegevens bij de Kamer van Koophandel (de SBI-code). Alleen een SBI-code is voor een pensioenfonds geen grond om een onderneming aan te sluiten. Het kan wel een aanwijzing zijn. Het is dan de verantwoordelijkheid van u als werkgever om ervoor te zorgen dat de relevante gegevens boven tafel komen als u het oneens bent met de aansluiting. Denk daarbij aan omzetspecificaties en verdeling van de loonsom. U bent zélf verantwoordelijk voor een juiste inschrijving bij de KvK.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Hogere kinderopvangtoeslag in 2020

In 2020 gaan de maximale uurprijzen omhoog waarvoor u kinderopvangtoeslag kunt ontvangen. De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 8,17 (in 2019: € 8,02), voor buitenschoolse opvang € 7,02 (in 2019: € 6,89) en voor gastouderopvang € 6,27 (in 2019: € 6,15). Per kind kunt u voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Ook het toetsingsinkomen wordt verhoogd. Vanaf een inkomen van € 126.832 (in 2019: € 123.920) ontvangt u 33,3% van de opvangkosten voor het eerste kind. Dit percentage loopt op bij een lager toetsingsinkomen tot 96% bij een inkomen van € 25.188 of minder.

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Maak gebruik van de Subsidierегeling energiebesparing eigen huis

Bent u huiseigenaar en van plan om isolatiemaatregelen te treffen in uw eigen woning? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor de **Subsidierегeling Energiebesparing eigen huis (SEEH)**. Deze subsidierегeling is sinds 2 september 2019 opengesteld. U kunt subsidie krijgen voor twee of meer grote isolatiemaatregelen in uw eigen huis, zoals het isoleren van een vloer of gevel en het plaatsen van hoogrendementsglas. Per woning kunt u tot € 10.000 subsidie krijgen. Isolatiemaatregelen die zijn uitgevoerd en betaald vanaf 15 augustus 2019 komen voor de subsidie in aanmerking. U dient de subsidieaanvraag in via de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (rvo.nl).

**ELKE BELASTINGBETALER**

## Kostenplafond NHG-hypothek omhoog en premie omlaag

Het kostenplafond voor een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) gaat op 1 januari 2020 omhoog van € 290.000 naar € 310.000. Koopt u een woning met energiebesparende voorzieningen, dan is het plafond € 328.600 (in 2019: € 307.400). Het voordeel van een NHG-hypothek is dat de NHG de hypotheekschuld overneemt als u door onvoorziene omstandigheden niet meer aan uw betalingsverplichtingen kunt voldoen, bijvoorbeeld door een echtscheiding, onvrijwillige werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of het overlijden van uw partner. Doordat de NHG borg staat, kan de rente op de hypotheek lager zijn dan zonder NHG-garantie. De premie voor de NHG gaat bovendien in 2020 omlaag van 0,9% naar 0,7%. De besparing op de NHG-premie kan daardoor oplopen tot maximaal € 620.



### ELKE BELASTINGBETALER

## Vraag vóór 1 november aanslag aan en bespaar box-3-heffing

Bepaalde belastingschulden verminderen niet de rendementsgrondslag van box 3. Dit kunt u omzeilen door een voorlopige aanslag aan te vragen en deze voor het einde van het jaar te betalen. Op de peildatum van box 3 (1 januari) heeft het bedrag van de aanslag zo toch de box-3-grondslag verminderd. Maar deze vlieger gaat niet op als de inspecteur de aanslag niet tijdig oplegt, waardoor u niet voor het einde van het jaar kunt betalen. Dat vindt de staatssecretaris niet rechtvaardig. Hij keurt daarom goed dat als u **vóór 1 november** van het jaar schriftelijk om een (nadere) voorlopige aanslag hebt verzocht, de desbetreffende belastingschuld al per 1 januari van het volgende jaar (peildatum) als betaald wordt beschouwd bij de berekening van de box-3-grondslag. Dus ook als u de aanslag nog niet heeft betaald.

### ELKE BELASTINGBETALER

## Andere verdeling pensioen bij echtscheiding op komst

De verdeling van pensioenrechten bij scheiding gaat veranderen. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS) wordt namelijk aangepast, omdat uit een evaluatie van deze wet blijkt dat er onvoldoende gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden die de wet biedt. Daardoor hebben veel ex-partners een beperkt pensioen na een scheiding. Medio september is er daarom een wetsvoorstel ingediend dat beoogt de positie van de ex-partner bij scheidingen na 1 januari 2021 beter te regelen. De belangrijkste maatregelen houden in dat:

- conversie (het onvoorwaardelijk verdelen van ouderdomspensioen, waardoor de ex-partner eigen pensioenrechten heeft) de regel wordt bij de verdeling van pensioenrechten;
- dat pensioenuitvoerders automatisch tot deze conversie overgaan, tenzij de ex-partners anders wensen of zij afwijkende afspraken hebben gemaakt;
- het te verdelen partnerpensioen wordt beperkt tot het partnerpensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd.



*In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 10 oktober 2019. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk) fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.*